

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE **(UNI PDR 125:2022)**

La NOVOSUD s.r.l. svolge le seguenti attività: “Servizi di trasporto pubblico passeggeri, servizi di linea interregionali, servizi di trasporto pubblico locale, servizi di trasporto scolastico, servizi di trasporto disabili, servizi di trasporto cose conto terzi, noleggio autovetture, minibus e autobus con conducente. Servizi di Agenzia di viaggi e turismo”. Tali attività rappresentano il campo di applicazione del sistema di gestione della parità di genere.

Da sempre la NOVOSUD s.r.l. ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi e con l’adozione della UNI /PDR 125:2022 si è avuta una svolta e si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo. La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella storia dell’azienda. Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell’azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee, a soluzioni innovative e alla collaborazione costruttiva fra il personale e all’interno di gruppi di lavoro. Tutto ciò non solo accresce il valore di ognuno di noi, ma favorisce la crescita e il benessere aziendale.

La NOVOSUD s.r.l. è attenta all’evoluzione del mercato e alle linee di indirizzo a livello comunitario, attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere di seguito descritta.

Obiettivo:

La NOVOSUD s.r.l. si impegna a promuovere l’uguaglianza di genere in tutti gli aspetti delle sue attività. L’obiettivo di questa politica è eliminare ogni forma di discriminazione di genere, garantire l’uguaglianza di opportunità e creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso sia nelle proprie sedi che in occasione dei viaggi organizzati.

Principi Fondamentali:

Non Discriminazione: la NOVOSUD s.r.l. promuove un ambiente di lavoro in cui uomini e donne sono trattati in modo equo e senza discriminazioni basate sul genere.

Parità di Retribuzione: L’organizzazione garantisce che uomini e donne che svolgono lavori di valore equivalente ricevano una retribuzione equivalente per lo stesso lavoro.

Assunzione, avanzamento e mobilità interna: la NOVOSUD s.r.l. si impegna ad adottare procedure

di selezione e promozione basate sul merito, evitando qualsiasi discriminazione di genere. Incoraggia e favorisce la mobilità interna, anche mediante lo sviluppo di carriere orizzontali. Prevede inoltre dei meccanismi di analisi del Turnover in base al genere.

Formazione e Sviluppo: L'organizzazione offre opportunità di formazione e sviluppo professionale equamente accessibili a tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere. Permette che siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico.

Equilibrio tra Lavoro e Vita Privata: La NOVOSUD s.r.l. favorisce politiche che consentano un equilibrio sano tra lavoro e vita privata per tutti i dipendenti. Attua azioni di protezione del posto di lavoro e di garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità, conservando alla puerpera il posto di lavoro e garantendone un reinserimento graduale applicando gli istituti previsti, mantenendo benefits e iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità. Si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili.

Prevenzione del Molestamento: La NOVOSUD s.r.l. condanna le molestie sessuali e si impegna a prevenirle e affrontarle con determinazione.

Partecipazione Attiva: La NOVOSUD s.r.l. promuove la partecipazione attiva delle donne a tutti i livelli dell'organizzazione, inclusi i ruoli di leadership e decisionali.

Promozione della parità di genere:

La NOVOSUD s.r.l. sostiene eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione; promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sui social media, anche al fine di sensibilizzare il tessuto sociale del proprio territorio di riferimento.

Responsabilità:

Tutti i membri dell'organizzazione, inclusi i dipendenti, i dirigenti e i fornitori, sono tenuti a rispettare e sostenere questa politica. Il personale è incoraggiato a segnalare qualsiasi possibile violazione di questa politica senza timore di ritorsioni.

Monitoraggio e Revisione:

Questa politica, coordinata con il Comitato Guida, verrà periodicamente monitorata, valutata e aggiornata per assicurare il raggiungimento degli obiettivi di parità di genere. La Società si impegna a migliorare costantemente le pratiche e le politiche relative alla parità di genere.

Questa politica entra in vigore immediatamente e sarà resa disponibile a tutti i membri dell'organizzazione.